

求人情報

求人職種：阪神甲子園球場職員（飲食・物販担当）

2024年に100周年を迎え、高校野球の聖地、阪神タイガース本拠地である阪神甲子園球場に来られるお客様にお楽しみいただくグルメ・グッズの企画業務です。商品開発や、タイミングが合えばテナントリーシングにも携われます。

仕事内容：甲子園球場の飲食・物販の販促企画など全般業務

《シーズンオフ》

- ・来シーズンに向けた新商品企画/開発/コンセプト設定/価格帯設定
- ・売上データの分析/お客様の動向分析/販促企画
- ・テナント責任者との商品強化検討会議

《シーズン中》

- ・試合当日の現場確認/テナント管理/指導/売上清算/売上確認確定

【企画例】試合前にお客様に楽しんでいただくため「からあげ祭」「らーめん祭」といったフードイベントを企画、店舗選定も担当者主導で実現。

能力経験：未経験者歓迎

下記経験、スキルは尚歓迎します。

- ・飲食店の店長経験やエリアマネージャーのご経験
- ・商業施設のテナント管理のご経験
- ・法人営業のご経験

興味関心として、野球・スポーツへのご関心も歓迎です。

【学歴】高校 専修 短大 高専 大学 大学院

勤務場所：阪神甲子園球場（兵庫県西宮市、阪神電車「甲子園駅」徒歩3分）

雇用形態：契約社員（期間の定めあり）

【期間】12ヵ月

【更新】有（最大5年間、正社員登用制度あり、最短2年後）

【試用】有（1～3か月間、試用期間中は時給制、時給は1,100円）

【年収】想定290万円～390万円

月給¥187,000～¥243,000 基本給¥187,000～¥243,000を含む/月

■賞与実績:支給有（2年目以降平均2.5ヵ月）

就業時間：9時00分～18時00分

※ただし1ヶ月単位の変形労働時間制、月間総労働時間154～175時間、

所定労働時間は8時間（別途休憩1時間）、フレックスタイム制無し、残業有（手当有）

通勤手当：有（会社規定に基づき支給）

休日休暇：年間 109 日間

- ・有給休暇：有（入社半年経過時点で 10 日付与）
- ・その他（週休 2 日制、介護休暇有、産休・育児休暇有）

社会保険：健康保険有、厚生年金有、雇用保険有、労災保険有

福利厚生：休日出勤手当、阪急阪神グループ施設利用優待、阪神電車全線乗車証

喫煙環境：屋内全面禁煙

応募方法：写真付き履歴書の送付

■送付先住所

〒663-8152 西宮市甲子園町 1-82 阪神甲子園球場 企画担当 職員採用担当係宛

※書類選考の合否は合格者に対してのみ、履歴書記載の電話番号へご連絡いたします。

書類選考の合否に関するお問い合わせは受け付けておりませんので予めご了承ください。

<備考>

■年収シミュレーション：入社後 2 年目の年収水準

| | |
|---|----------------------|
| 大卒 24 歳（第二新卒）…年収約 295 万円（月収約 190,000 円） | ※時間外勤務時間を年 180 時間と仮定 |
| 大卒 28 歳（他社経験）…年収約 330 万円（月収約 205,000 円） | ※時間外勤務時間を年 240 時間と仮定 |
| 大卒 30 歳（同業経験）…年収約 365 万円（月収約 225,000 円） | ※時間外勤務時間を年 240 時間と仮定 |

■退職金について

あり、ただし勤続年数の条件有

■休日休暇について

月 8 日以上（シフト制）

■その他

【就業場所の変更範囲】

正社員登用後は阪神電鉄の各部やグループ会社への出向の可能性があります。

例：(株) 阪神タイガース

【業務内容の変更範囲】

正社員登用後は阪神電鉄の各部やグループ会社の業務をお任せする可能性があります。

例：(株) 阪神タイガース

【有期労働契約の更新基準】

契約更新は入社後の勤務状況によって、契約社員の雇用契約継続か、登用か、判断します。

更新回数上限は 5 回までです。

【正社員登用】

社員登用までの雇用年数は最短 2 年です。チームに溶け込み、戦力となっただけであれば、従来よりも早く正社員を目指していただけるようになりました。

<会社情報>

会 社 名：阪神電気鉄道株式会社

代 表 者 名：久須 勇介（代表取締役社長）

本社所在地：大阪府大阪市福島区海老江1丁目1番24号

以 上